

KOMMUNAL ARBEJDSMARKEDSANALYSE · 2026

# Arbejdsmarkedet i Aarhus

Efterspørgsel, friktion og strukturelle skift i Danmarks næststørste byøkonomi



**OMSLAG** — Aarhus har 231.021 arbejdspladsbaserede beskæftigede og et positivt pendlingsnetto på 28.100 personer. Kilde: Danmarks Statistik, PEND101, 2024.



## LEDELSESRESUME

Aarhus mangler ikke efterspørgsel. Jobnet-opslagene ligger **8,1 pct. over** sidste år, og ledigheden er stadig under 2019-niveau. Problemet er gennemstrømning: kun **29,8 pct.** kommer i job efter ydelse, ned fra 34,1 pct. året før.

FIG. 01 — JOBOPSLAG I 2026

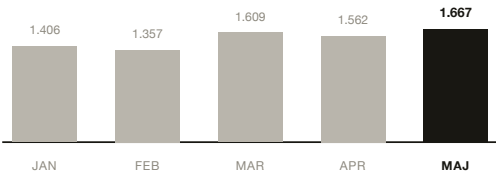


FIG. 01 — Ledige stillinger på Jobnet i Aarhus. Maj 2026 er seneste måned og ligger 8,1 pct. over maj 2025. Kilde: Jobindsats.dk / STAR.

## NØGLETAL · SENESTE OBSERVATION

|                                       |                                      |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 3,6%<br>FULDTIDSLEDIGE · APR. 2026    | 9.395<br>TILMELDTE LEDIGE · MAJ 2026 |
| 1.667<br>LEDIGE STILLINGER · MAJ 2026 | 29,8%<br>I JOB EFTER YDELSE · 2025Q4 |

FIG. 02 — LEDIGHED 2023-2026

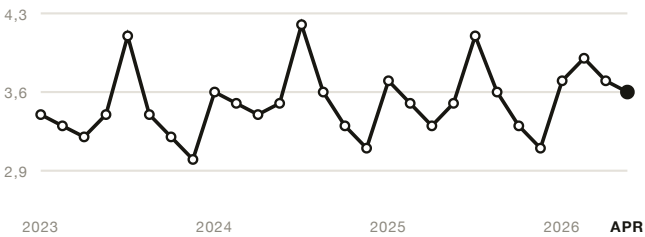


FIG. 02 — Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken. Aarhus ligger på 3,6 pct. i april 2026 mod 3,0 pct. nationalt. Kilde: Danmarks Statistik, AUP01.

# Indhold

|   |                         |                                 |    |
|---|-------------------------|---------------------------------|----|
|   | Konjunktur<br>og status | 01 / EFTERSPØRGSEL OG LEDIGHED  | 03 |
|   |                         | 02 / BRANCHESTRUKTUR            | 04 |
|   |                         | 03 / FRIKTION OG PEER-BENCHMARK | 05 |
|   |                         | 04 / UDSIGT OG PRIORITERING     | 06 |
|   | Strukturelle<br>kræfter | 05 / KOMPETENCER OG UDDANNELSE  | 08 |
|   |                         | 06 / DEMOGRAFI OG PENDLING      | 09 |
|   |                         | 07 / INTERNATIONAL ARBEJDSKRAFT | 10 |
|   |                         | 08 / AUTOMATISERING OG AI       | 11 |
| A | Appendiks               | A / NØGLETALSTABELLER           | 12 |
|   |                         | B / ÅRET I TAL                  | 13 |

»Aarhus' udfordring er ikke lav jobskabelse. Det er, at den rigtige arbejdskraft bevæger sig for langsomt ind i de rigtige job.«

HOVEDKONKLUSION · BESKÆFTIGELSE.DK

01

Efterspørgsel og ledighed

Aarhus har flere opslag og færre ledige end for sommeren 2019, men ledighedspuljen matcher ikke efterspørgslen hurtigt nok.

|                               |                              |                               |                               |
|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 3,6%                          | 9.395                        | 1.667                         | 5,6                           |
| FULD TIDSLEDIGE<br>APRIL 2026 | TILMELDTE LEDIGE<br>MAJ 2026 | LEDIGE STILLINGER<br>MAJ 2026 | LEDIGE PR. OPSLAG<br>MAJ 2026 |
| +0,1 PP Å/Å                   | +1,0 % Å/Å                   | +8,1 % Å/Å                    | 6,0 I MAJ 2025                |

FIG. 03 – LEDIGE PR. JOBNET-OPSLAG

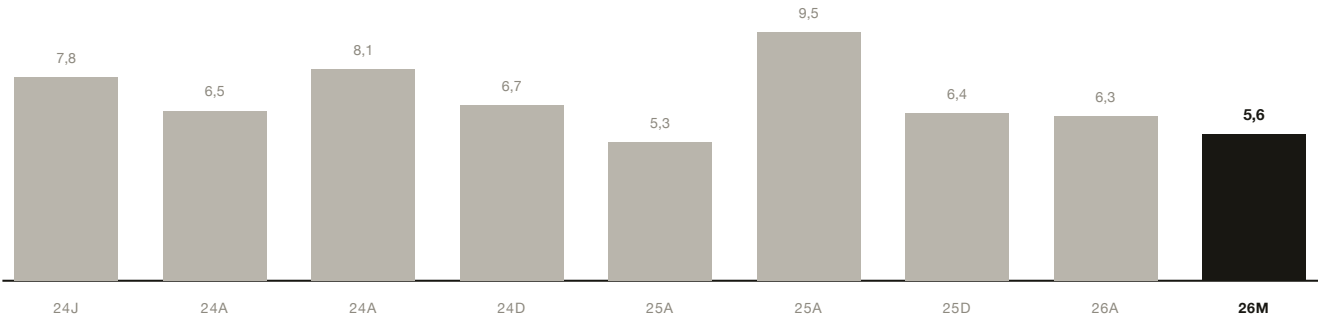


FIG. 03 – Tilmeldte ledige divideret med ledige stillinger i Aarhus. Forholdet er forbedret siden august 2025, men niveauet er stadig højere end i Odense og på landsplan. Kilde: Jobindsats.dk / STAR.

ANALYSE

**Efterspørgslen er ikke brudt.** Maj 2026 har både flere jobopslag end samme måned sidste år og færre tilmeldte ledige end april. Hvis Aarhus havde et rent konjunkturproblem, ville opslag og ledighed bevæge sig modsat.

**Flaskehalsen sidder i matchingen.** Overgangen fra ydelse til job er faldet til 29,8 pct. i 2025Q4. Det er 1,8 procentpoint under landsgennemsnittet og sender Aarhus ned som nr. 74 af 98 kommuner.

HVOR TRYKKET SIDDER

|                                   |                |
|-----------------------------------|----------------|
| Dimittendledige pr. 1.000 borgere | 5,7 · nr. 1/98 |
| 25-29-åriges ledighed             | 5,6% · DK 4,5% |
| Langtidsledighedsandel            | 14,5%          |
| I job efter ydelse                | 29,8%          |

Seneste observationer: april/maj 2026 og 2025Q4 for overgang efter ydelse. Kilde: Jobindsats.dk / STAR og Danmarks Statistik.

# 02 Brancher i bevægelse

Aarhus er ikke bare stor. Byen er tung i velfærd, uddannelse, sundhed og handel — og netop derfor rammer matchproblemer bredt.

FIG. 04 — OVER- OG UNDERREPRÆSENTATION PR. BRANCHE

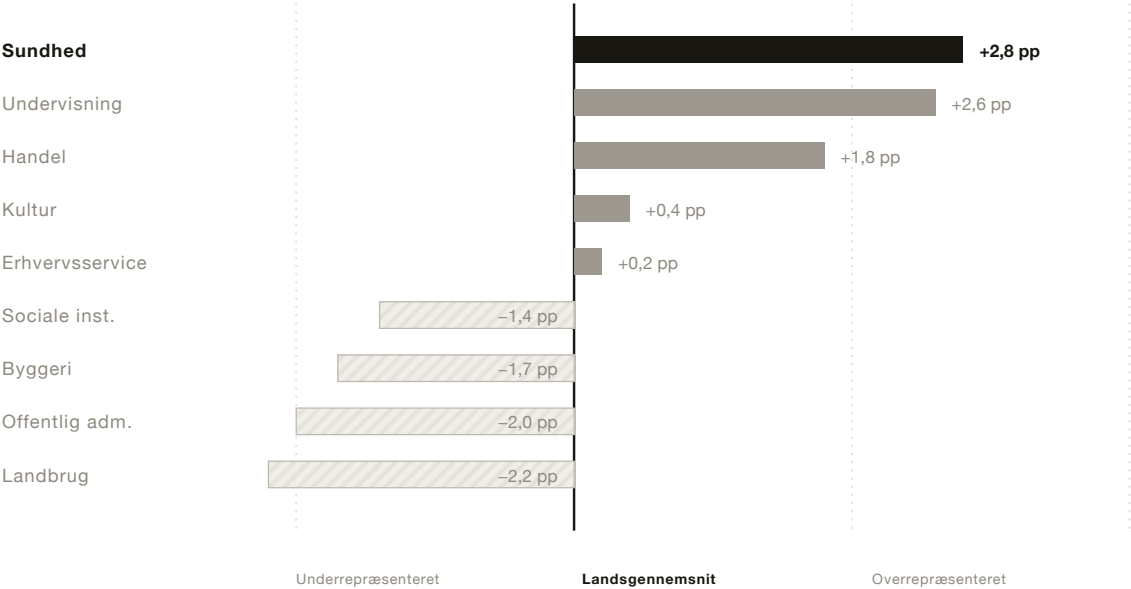


FIG. 04 — Brancheandel i Aarhus minus brancheandel i hele landet, procentpoint. Sundhed, undervisning og handel fylder klart mere end nationalt. Kilde: Danmarks Statistik, RAS301, 2024.

| BRANCHE               | ANSATTE | ANDEL | 2019-24 |
|-----------------------|---------|-------|---------|
| Handel                | 37.108  | 20,7% | +10,7%  |
| Sociale institutioner | 23.147  | 12,9% | +8,1%   |
| Undervisning          | 21.427  | 11,9% | +6,7%   |
| Sundhed               | 20.062  | 11,2% | +18,9%  |
| Erhvervsservice       | 12.374  | 6,9%  | +12,4%  |

Største arbejdspladsbrancher efter arbejdssted. Kilde: Danmarks Statistik, RAS301.

FORTOLKNING

**Sundhed er den vigtigste vækst- og kapacitetsbranche.** Den er både overrepræsenteret og vokset næsten 19 pct. siden 2019. Det gør sygefravær, seniorfastholdelse og opkvalificering mere strategisk end i en gennemsnitlig kommune.

**Handel er Aarhus’ store volumenmotor.** 37.108 arbejdspladser gør sektoren central for korte jobveje, men også eksponeret for deltidsarbejde, automatisering og høj jobomsætning.

03 Friktion og peers

Sammenlignet med lignende byer er Aarhus' svageste punkt ikke ledighedsniveauet isoleret, men kombinationen af høj dimittendfriktion og lav overgang til job.

FIG. 05 – TO FRIKTIONSKURVER

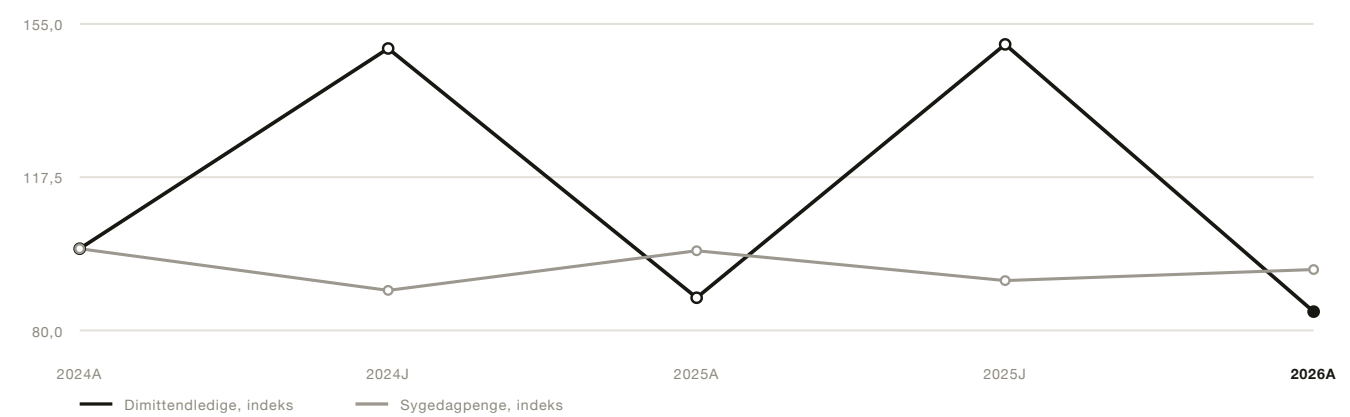
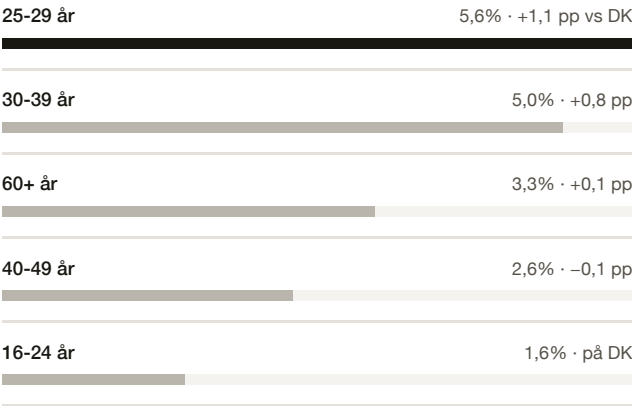


FIG. 05 – Dimittendledige og sygedagpenge indekseret til april 2024 = 100. Dimittendledighed har stærk sæson, men aprilniveauet er faldet til 2.119 FTP i 2026. Kilde: Jobindsats.dk / STAR.

| OMRÅDE      | LEDIG | PR. OPSLAG | I JOB |
|-------------|-------|------------|-------|
| Aarhus      | 3,6%  | 6,3        | 29,8% |
| Hele landet | 3,0%  | 5,0        | 31,6% |
| København   | 3,8%  | 6,6        | 29,2% |
| Odense      | 4,1%  | 4,0        | 30,5% |
| Aalborg     | 3,5%  | 6,7        | 32,4% |
| Horsens     | 2,8%  | 5,0        | 32,9% |
| Randers     | 3,4%  | 7,9        | 31,5% |

Ledighed april 2026, opslag april 2026 og job efter ydelse 2025Q4. Kilde: Jobindsats.dk / STAR og Danmarks Statistik.

LEDIGHED EFTER ALDER



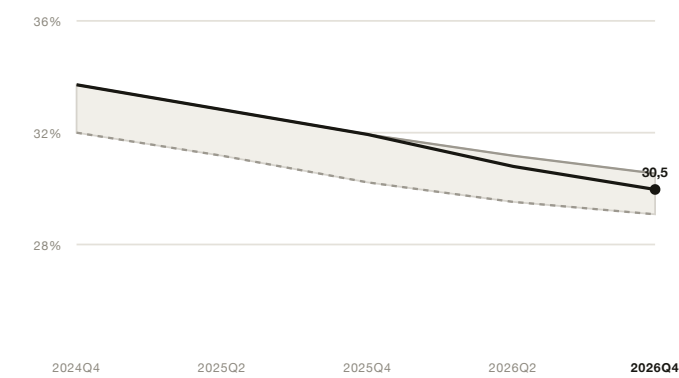
Aarhus' ledighedsoverhang ligger især blandt 25-39-årige, ikke blandt helt unge. Kilde: DST AUP01.

04

# Udsigt mod 2027

Det mest realistiske løft kommer fra bedre overgang, ikke fra at vente på konjunktureren. Tre scenarier viser spændet.

OVERGANG EFTER YDELSE · TRE SCENARIER



Scenarierne er en vurdering baseret på seneste overgangsrater, peer-niveauer og normal sæson. Ikke en officiel prognose.

FIG. 06 — ARBEJDSPLADSER EFTER SEKTOR

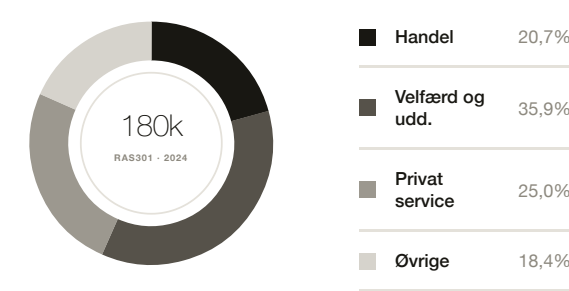


FIG. 06 — Arbejdspladsbaseret beskæftigelse efter aggregeret sektor. Kilde: Danmarks Statistik, RAS301.

ANBEFALING 01

Gør dimittender til særskilt driftsportefølje: tidlig kontakt, virksomhedsrettet match og månedlig opfølgning efter uddannelsesområde.

ANBEFALING 02

Flyt indsats fra brede kurser til konkrete brancheskift mod sundhed, social, handel og erhvervsservice.

ANBEFALING 03

Mål ikke kun ledighed. Mål overgang efter ydelse, ledige pr. opslag og 25-39-åriges ledighed som styringspakke.

## DEL II

# Det strukturelle arbejdsmarked

Aarhus' styrke er en ung, højtuddannet, international og pendlingsintegreret økonomi. Den samme struktur gør arbejdsmarkedet mere følsomt over for dimittendflow, specialiserede velfærdsjob og teknologisk opgaveglidning.

|    |                            |    |
|----|----------------------------|----|
| 05 | Kompetencer og uddannelse  | 08 |
| 06 | Demografi og pendling      | 09 |
| 07 | International arbejdskraft | 10 |
| 08 | Automatisering og AI       | 11 |

## 05 Kompetencer og uddannelse

Aarhus har en stærk uddannelsesprofil. Alligevel falder jobovergangen, fordi udbuddet ikke automatisk rammer de stillinger, byen efterspørger.

FIG. 07 – FRA YDELSE TIL JOB

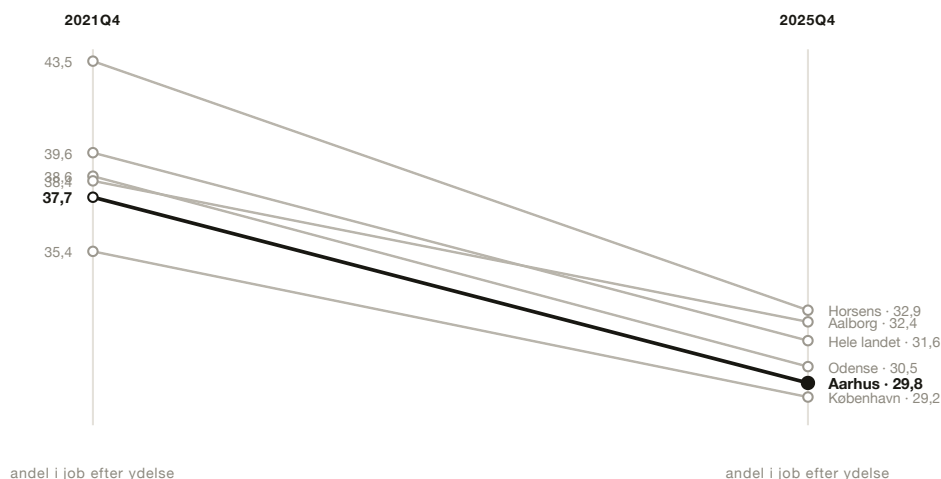


FIG. 07 – Andel personer på ydelse, som efterfølgende er i beskæftigelse. Aarhus er faldet 7,9 procentpoint siden 2021Q4 og ender under landsgennemsnittet. Kilde: Jobindsats.dk / STAR.

FIG. 08 – UDDANNELSESSAMMENSÆTNING

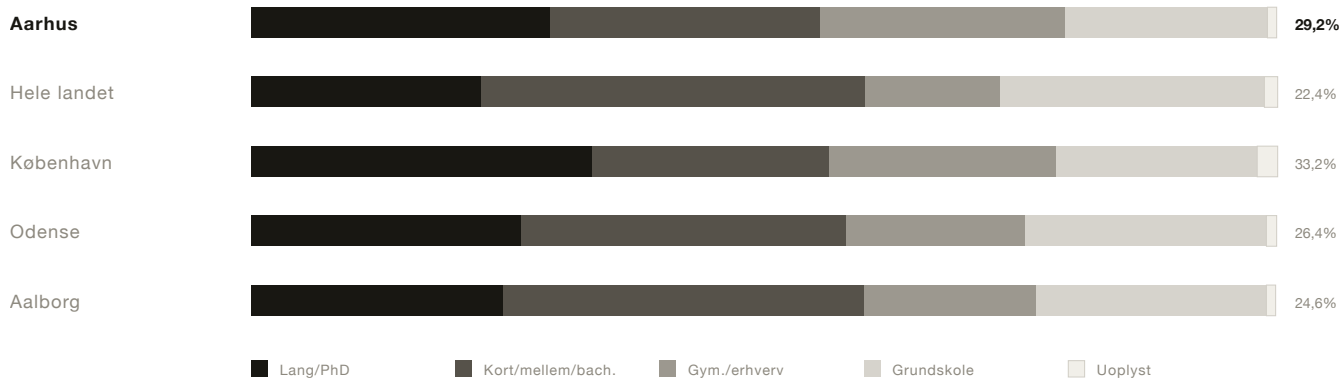


FIG. 08 – Befolkningens højeste fuldførte uddannelse, 2025. Lang videregående uddannelse og PhD udgør 29,2 pct. i Aarhus mod 22,4 pct. nationalt. Kilde: Danmarks Statistik, HFUDD11.

### ANALYSE

**Uddannelsesstyrken omsættes ikke nok til jobflow.** Aarhus har en klar videnprofil, men også landets højeste dimittendledighed pr. indbygger i den aktuelle snapshotpakke.

»Byens talentmasse er ikke problemet. Problemet er friktionen mellem første job, branchevalg og arbejdsgivernes konkrete krav.«

## 06 Demografi og pendling

Aarhus fungerer som regionalt jobcenter. Hver tredje arbejdsplads fyldes af indpendlere, og nettoindpendlingen er steget til 28.100 personer.

FIG. 09 – LEDIGHED EFTER ALDER

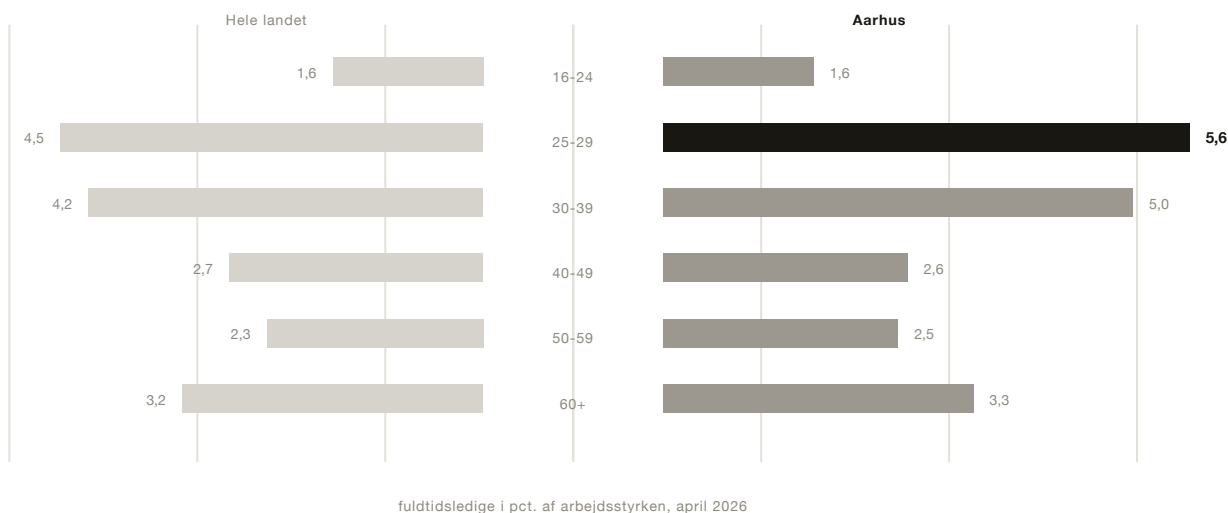


FIG. 09 – Aarhus sammenlignet med hele landet, april 2026. Overhænget ligger især i 25-29 og 30-39 år. Kilde: Danmarks Statistik, AUP01.

FIG. 10 – PENDLINGSBALANCEN STIGER

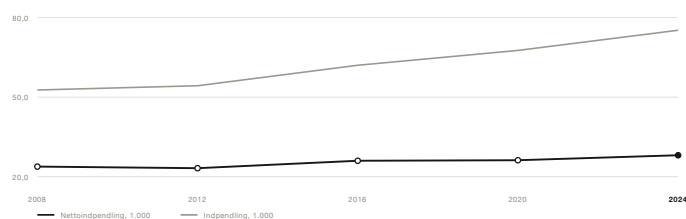


FIG. 10 – Indpendling og nettoindpendling til Aarhus. Arbejdsstedskommunen trækker stadig mere arbejdskraft fra oplandet. Kilde: Danmarks Statistik, PEND101.

# 378.295

BORGERE · 2026K2

# 231.021

DAGBEFOLKNING I JOB · 2024

# 56.022

PERSONER UNDER ORDINÆR UDDANNELSE · 2024

Pendling gør Aarhus mindre isoleret end en almindelig kommune. Det betyder, at lokale ledighedstal skal læses sammen med oplandsrekruttering, transport og uddannelsesflow.

## 07 International arbejdskraft

International arbejdskraft er en reel vækstreserve i Aarhus, men byen ligger stadig under landsgennemsnittet målt pr. indbygger.

FIG. 11 – INTERNATIONAL BAGGRUND

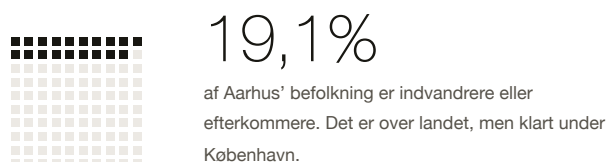


FIG. 11 – Befolkning efter herkomst, 2026K2. Kilde: Danmarks Statistik, FOLK1C.

FIG. 12 – UDENLANDSKE LØNMODTAGERE PR. 1.000 BORGERE

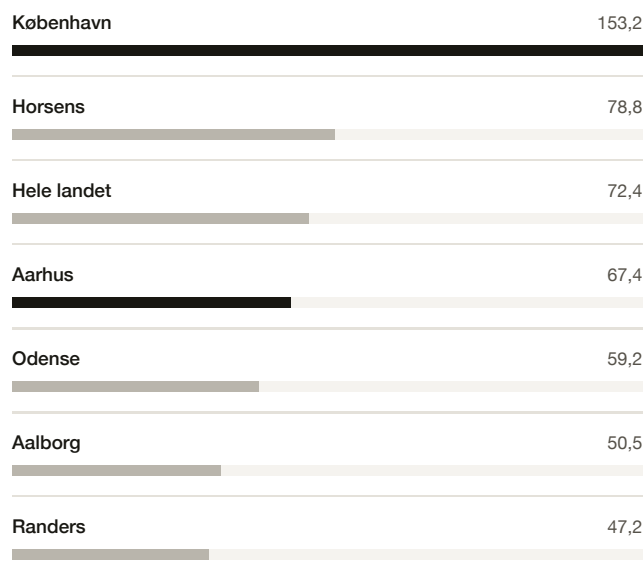


FIG. 12 – Udenlandske statsborgere med lønindkomst, april 2026, normaliseret pr. 1.000 borgere. Kilde: Jobindsats.dk / STAR og DST FOLK1A.

FIG. 13 – UDENLANDSKE STATSBOGGERE MED LØNINDKOMST

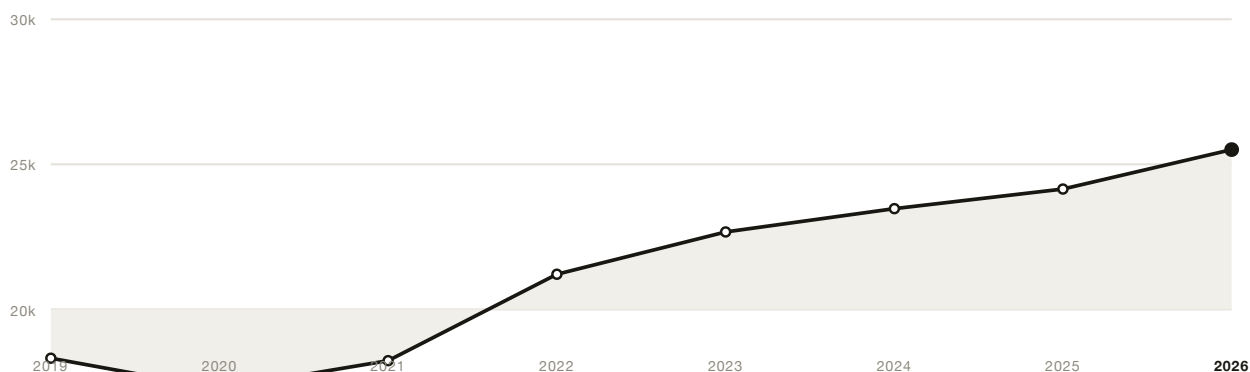


FIG. 13 – Personer med udenlandsk statsborgerskab og lønindkomst i Aarhus, april hvert år. Niveaulet er 39 pct. over 2019 og 5,6 pct. over 2025. Kilde: Jobindsats.dk / STAR.

25.507

UDENLANDSKE LØNMODTAGERE · APR. 2026

47,3%

FLYGTNINGE/FAMILIESAMMENFØRTE I JOB · MAR. 2026

143

RUT-FULD TIDSPERSONER · APR. 2026

## 08 Automatisering og AI

AI ændrer ikke konklusionen: Aarhus skal ikke kun skaffe flere hænder. Byen skal flytte opgaver, kompetencer og jobveje hurtigere.

FIG. 14 – LOKAL EKSPONERING EFTER BRANCHE OG DRIVER

|                 | Volumen | Rekr. | Akademisk | Rutine | AI |
|-----------------|---------|-------|-----------|--------|----|
| Handel          | 4       | 4     | 3         |        | 4  |
| Sundhed         |         |       | 4         | 3      | 3  |
| Undervisning    | 4       |       |           | 3      | 4  |
| Sociale inst.   |         |       | 3         | 2      | 3  |
| Erhvervsservice | 3       | 4     |           |        |    |
| Byggeri         | 3       | 4     | 2         | 3      | 3  |

1 = lav lokal eksponering · 5 = høj lokal eksponering

FIG. 14 – Indeks 1-5, sammensat af Aarhus' sektorvægt, observeret vækst, rekrutteringspres og generelle opgaveeksponeringsantagelser. Det er et analytisk prioriteringsindeks, ikke en officiel statistik.

### ANALYSE

**AI-risikoen er først og fremmest en opgaveglidningsrisiko.** I Aarhus rammer den store brancher forskelligt: handel og erhvervsservice har rutine- og administrationsopgaver, mens sundhed og socialområdet har lavere automatiserbarhed, men højere kapacitetsbehov.

**Det praktiske svar er ikke et AI-kursus til alle.** Det er at identificere de opgaver, der kan flyttes fra knappe faggrupper til støttefunktioner, teknologi eller nye jobprofiler.

FIG. 15 – EKSPONERING VS. JOBVÆKST

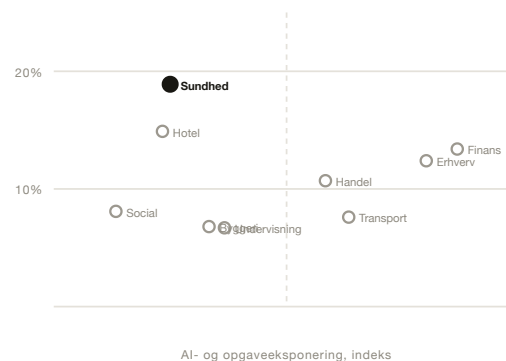


FIG. 15 – Observeret jobvækst 2019-2024 sat mod opgaveeksponeringsindeks. Sundhed er høj vækst med lavere automatiserbarhed. Kilde: DST RAS301 og beskæftigelse.dk-indeks.

A

# Nøgletal Aarhus

Samlede tal bag rapportens hovedkonklusioner. Seneste måned er maj 2026 hvor Jobindsats har data; strukturtal følger seneste DST-år.

TABEL A1 — ARBEJDSMARKEDETS HOVEDTAL

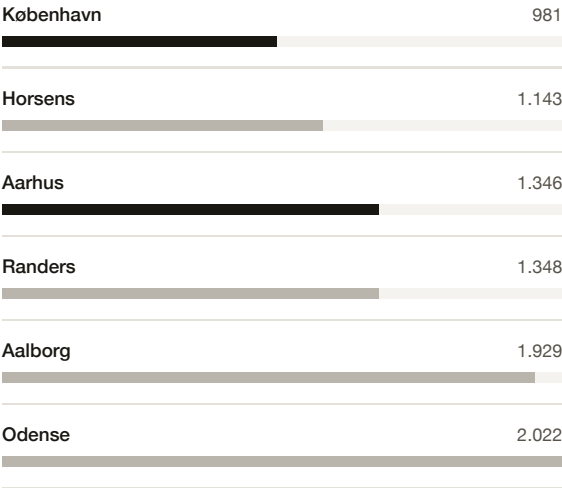
| INDIKATOR                | 2019   | 2024    | 2025   | 2026   | ÆNDRING           | NOTE   |
|--------------------------|--------|---------|--------|--------|-------------------|--------|
| LEDIGHED OG JOBÅBNINGER  |        |         |        |        |                   |        |
| Fuldtidsledighed (%)     | 4,0    | 3,5     | 3,5    | 3,6    | -0,4 pp           | apr.   |
| Tilmeldte ledige         | 9.706  | 9.485   | 9.303  | 9.395  | -3,2%             | maj    |
| Ledige stillinger        | 1.518  | 1.706   | 1.542  | 1.667  | +9,8%             | maj    |
| Langtidsledige           | 2.046  | 1.549   | 1.523  | 1.430  | -30,1%            | apr.   |
| FRIKTION OG YDELSESFLOW  |        |         |        |        |                   |        |
| I job efter ydelse (%)   | —      | 34,1    | 34,1   | 29,8   | -4,3 pp å/å       | 2025Q4 |
| Dimittendledige          | 2.985  | 2.506   | 2.205  | 2.119  | -29,0%            | apr.   |
| Sygedagpenge             | 3.455  | 4.488   | 4.466  | 4.257  | +23,2%            | apr.   |
| STRUKTUR                 |        |         |        |        |                   |        |
| Dagbefolkning i job      | —      | 231.021 | —      | —      | seneste           | 2024   |
| Nettoindpendling         | —      | 28.100  | —      | —      | +4.320 siden 2008 | 2024   |
| Udenlandske lønmodtagere | 18.319 | 23.475  | 24.150 | 25.507 | +39,2%            | apr.   |

Kilder: Jobindsats.dk / STAR, Danmarks Statistik og CVR/Datafordeleren. Perioder er valgt efter seneste dækkende observation.

TABEL A2 — PEER-BENCHMARK

| OMRÅDE      | LEDIG | PR. OPSLAG | LANGTIDS | I JOB |
|-------------|-------|------------|----------|-------|
| Aarhus      | 3,6%  | 6,3        | 14,5%    | 29,8% |
| Hele landet | 3,0%  | 5,0        | 14,2%    | 31,6% |
| København   | 3,8%  | 6,6        | 14,3%    | 29,2% |
| Odense      | 4,1%  | 4,0        | 16,2%    | 30,5% |
| Aalborg     | 3,5%  | 6,7        | 13,2%    | 32,4% |
| Horsens     | 2,8%  | 5,0        | 11,7%    | 32,9% |
| Randers     | 3,4%  | 7,9        | 15,4%    | 31,5% |

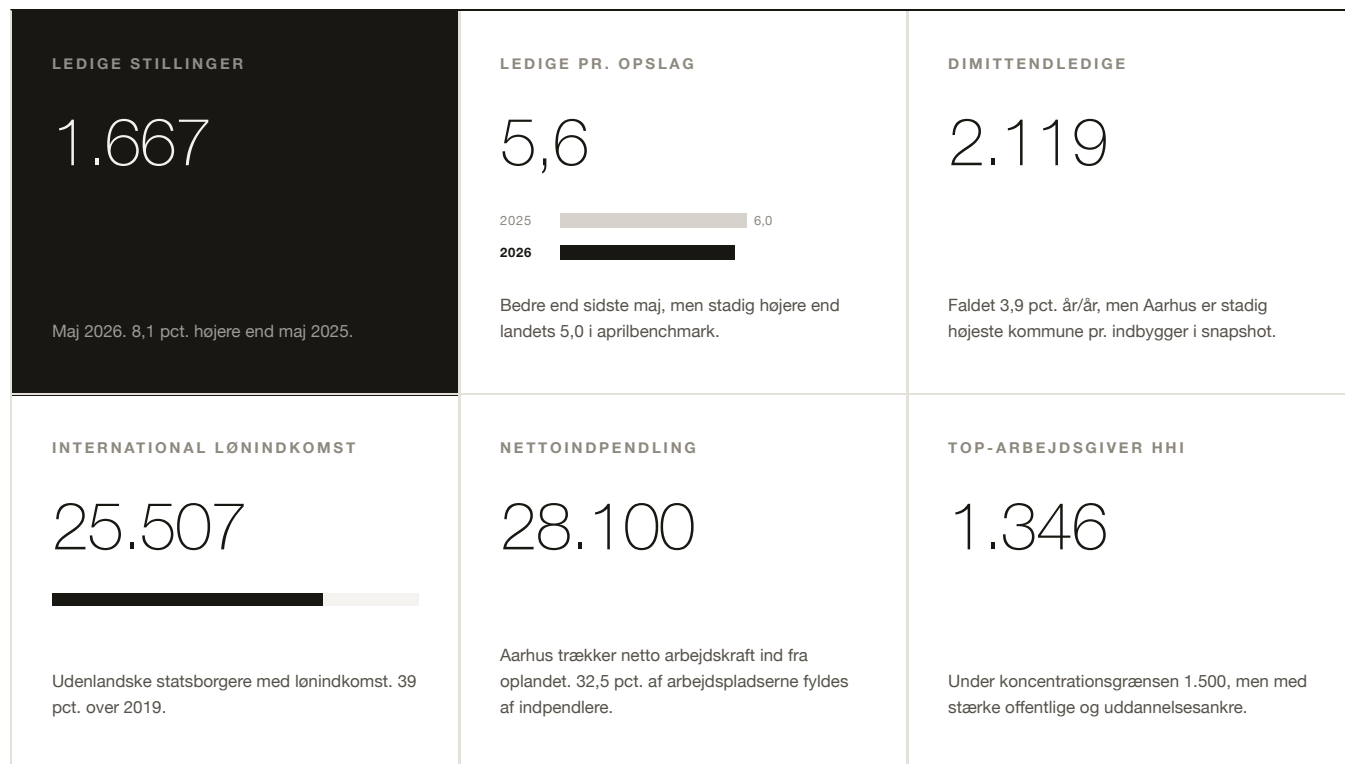
CVR-KONCENTRATION



HHI for største arbejdsgivere, 2026K1. Aarhus ligger under 1.500 og er dermed ikke højt koncentreret, men topankrene er offentlige og uddannelsesnære.

## B Året i tal 2026

Seks nedslag, der opsummerer Aarhus' aktuelle arbejdsmarked: efterspørgsel, friktion, internationalisering og regional funktion.



»Aarhus skal behandle matchkvalitet som vækstpolitik. Ellers bliver en stærk byøkonomi ved med at producere for meget friktion.«

ÅRSOPSUMMERING · BESKÆFTIGELSE.DK

FIG. 16 — ÅRETS VENDEPUNKTER



FIG. 16 — Udvalgte datapunkter og styringspunkter for 2026. Kilder: STAR og Danmarks Statistik.



# BESKÆFTIGELSE.DK

*Et fælles grundlag, hvor vejen er banet.*

## KONTAKT

beskaeftigelse.dk  
Analyseplatform for det kommunale arbejdsmarked  
kontakt@beskaeftigelse.dk

## DATAGRUNDLAG

Jobindsats.dk / STAR, Danmarks Statistik,  
CVR/Datafordeleren og beskaeftigelse.dk-beregninger.  
Seneste udtræk: juni 2026.

## REFERENCE

Rapport N° 04 - Juni 2026  
Aarhus Kommune  
Eftertryk med kildeangivelse tilladt.